



# **Séance 6 : Surmonter le défi de la mise en œuvre d'une stratégie de sécurité nationale**

Gen. (Ret.) Saleh Bala



**CENTRE D'ÉTUDES  
STRATÉGIQUES DE L'AFRIQUE**

**Centre d'études stratégiques de l'Afrique  
Atelier d'élaboration d'une stratégie de sécurité nationale**

**Du 12 au 16 août 2019**

**Tunis (Tunisie)**

**Séance 6 : Relever les défis de la mise en œuvre**

**Jeudi 15 août 2019**

**Par le**

**général de brigade Saleh Bala (ret.) - Nigeria**

*White Ink Consult* Ltd

Communication stratégique + Défense et sécurité + Formation

[whiteinkconsult@gmail.com](mailto:whiteinkconsult@gmail.com), +2348033174122

# Programme

- **Les périls et défis auxquels le leadership est confronté concernant l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de sécurité nationale au Nigeria.**
- **Le rôle de la volonté politique et du leadership institutionnel dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de sécurité nationale.**
- **Comment l'engagement, la volonté politique et le leadership sont intégrés au processus de lancement, d'élaboration, de mise en œuvre et d'examen des stratégies de sécurité nationale au Nigeria.**
- **Comment les trois C (coordination, communication et collaboration) du succès sont pertinents dans la mise en œuvre des stratégies de sécurité nationale au Nigeria.**

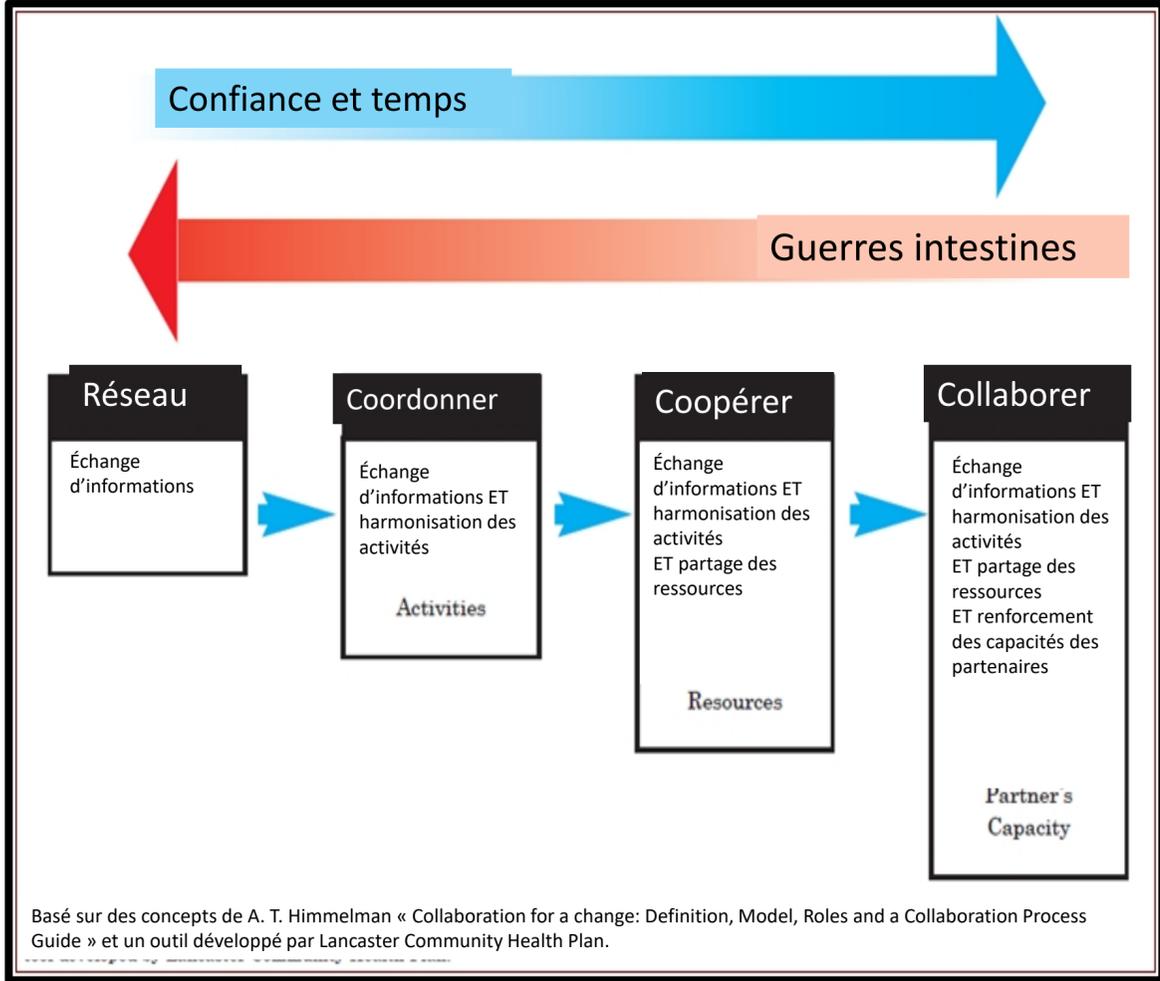
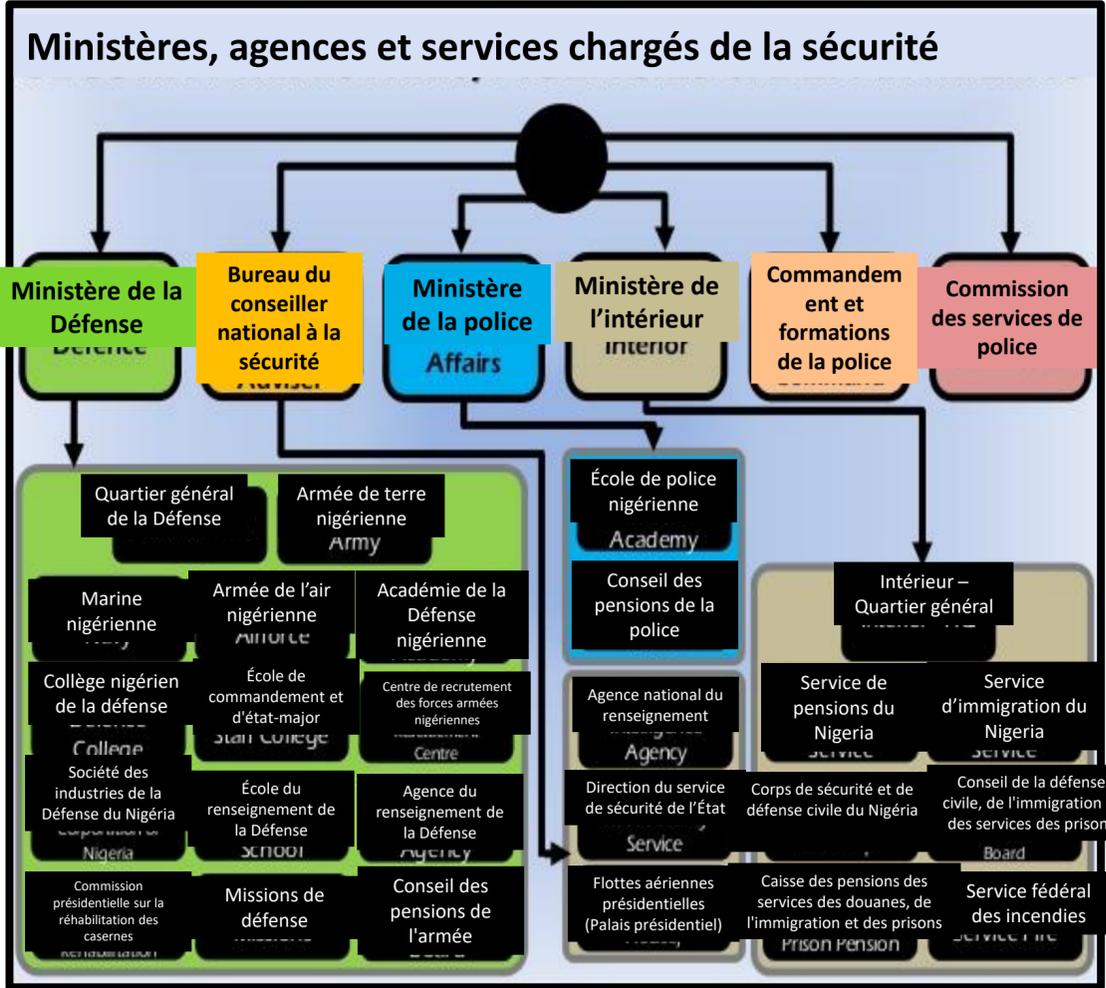
# NIGERIA – INFORMATIONS DE BASE

- Ancienne colonie britannique anglophone d'Afrique de l'Ouest
- Le Nigeria a obtenu son indépendance en 1960 et a eu 30 années environ de régime militaire sur les 59 années de son indépendance
- Il existe 3 principaux groupes linguistiques (haoussa, yoruba et igbo) et environ 300 autres groupes linguistiques environ.
- La superficie du pays est de 923 763 km<sup>2</sup>
- Il existe deux principales religions : islam (60 %) et chrétienté (50 %). Le nombre d'habitants s'élève à environ 200 millions.
- Une guerre civile a eu lieu entre 1967 et 1970.
- Le Nigeria est une démocratie fédérale composée de 36 États et du territoire de la capitale fédérale.
- Il existe deux principaux partis politiques enregistrés et environ 70 autres partis.
- Le gouvernement comprend trois branches : l'exécutif, le législatif (le sénat et la chambre des représentants) et le judiciaire.
- Les forces armées comprennent environ 124 000 hommes (armée de terre, marine et armée de l'air). L'establishment militaire (officiers en fonction et en retraite) exerce une influence importante dans le processus de décision concernant la défense nationale et la sécurité.
- Les forces de police nigériennes et les services de la défense civile, de l'immigration, des prisons et des sapeurs pompiers comprennent environ 291 685 personnes.
- Le Nigeria est une mono-économie dont les principales sources de devises étrangères sont le pétrole et le gaz. Cependant, les minéraux solides et l'agriculture du pays constitue un potentiel exploitable important.
- Principales menaces actuelles à la paix et à la stabilité : insurrection de Boko Haram, militantisme, conflits entre les éleveurs nomades et les agriculteurs, crises sectaires, enlèvements et banditisme.
- Le pays dispose d'une stratégie de sécurité nationale (SSN) inaugurée en 2011 et actuellement en cours de révision.
- Le Nigeria a d'autres stratégies et plans de sécurité dérivés de la SSN : la stratégie de lutte contre le terrorisme, la stratégie de cybersécurité, la stratégie de défense nationale, etc.



# Structure de la sécurité nationale nigérienne

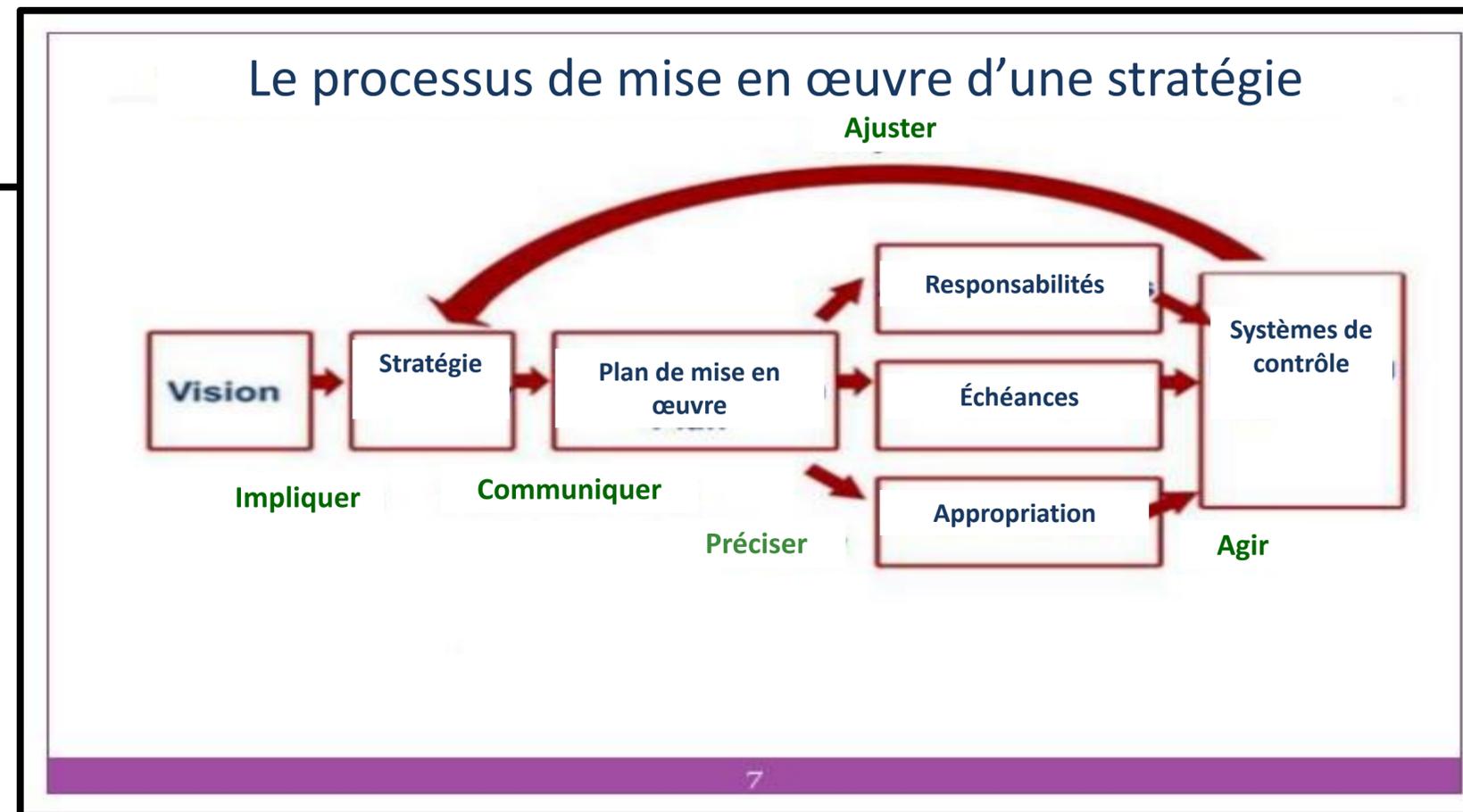
## Communication, coordination et collaboration



# Qu'est-ce que la mise en œuvre d'une stratégie ?

La mise en œuvre d'une stratégie est un processus qui consiste à transformer des stratégies et des plans en actions afin d'atteindre des buts et objectifs stratégiques.

Erica Olsen



[https://www.google.com/search?q=strategy+implementation&tbm=isch&source=iu&ictx=1&fir=Uvd8\\_VBB-dSGnM%253A%252ClzqBdQFPb6vNqM%252C\\_&vet=1&usg=AI4\\_-kTbnwOpJ9rBLE4VWa3y4bEuWDgj-A&sa=X&ved=2ahUKewivk\\_uX2aDhAhWHHhQKHeuWAIYQ9QEWAHoECA0QBg&biw=1440&bih=821#imgsrc=hM7s65bBO57EeM:&vet=1](https://www.google.com/search?q=strategy+implementation&tbm=isch&source=iu&ictx=1&fir=Uvd8_VBB-dSGnM%253A%252ClzqBdQFPb6vNqM%252C_&vet=1&usg=AI4_-kTbnwOpJ9rBLE4VWa3y4bEuWDgj-A&sa=X&ved=2ahUKewivk_uX2aDhAhWHHhQKHeuWAIYQ9QEWAHoECA0QBg&biw=1440&bih=821#imgsrc=hM7s65bBO57EeM:&vet=1)

# Rôle du leadership dans la mise en œuvre d'une stratégie

Une stratégie sans leadership ne mène nulle part ;  
Un leadership sans stratégie n'a nulle part où aller.

C. L. Harshman



**Le processus d'une stratégie dépend du leadership**

# **Qu'est-ce que la volonté politique ?**

**...l'engagement des dirigeants politiques et bureaucrates à entreprendre des actions visant à réaliser un certain nombre d'objectifs et à faire face aux coûts de ces actions au fil du temps (Brinkerhoff 200,242).**

**Extrait de « Political Won't to political Will: Building Support for Participatory Governance », édité par Carmen Malena**

# Postures de Volonté Politique

- Politique “ne pas vouloir”
- Politique “ne pas faire”
- Politique “Vouloir faire”
- Politique “pourrait le faire”
- **Politique “le faire”**

# Considérations de mise en œuvre de la Stratégie

## Mise en œuvre de la Stratégie

Construire une Organisation Capable

Concevoir un système de récompense favorable à la Stratégie

Créer une culture d'entreprise favorable à la Stratégie

Exercer un leadership Stratégique

Ressources humaines et facteur de Développement Organisationnel

Exécution efficace de la stratégie

Lier le budget à la stratégie

Établir des politiques et des procédures favorables à la stratégie

Encourager les meilleures pratiques et s'engager à poursuivre l'amélioration

Installation de systèmes d'information pour prendre en charge l'exécution de la stratégie

Facteur Système

## Exemple de modèle de programme de mise en œuvre de stratégie (plan quinquennal)

Issue	2019	2021	2024
Priorite	Immediat	A Moyen Terme	Long Terme
DDR			
Réformes de la Stratégie Sectorielle			
RSS			

**Spécifique à l'évaluation du contexte et de la priorité du pays**

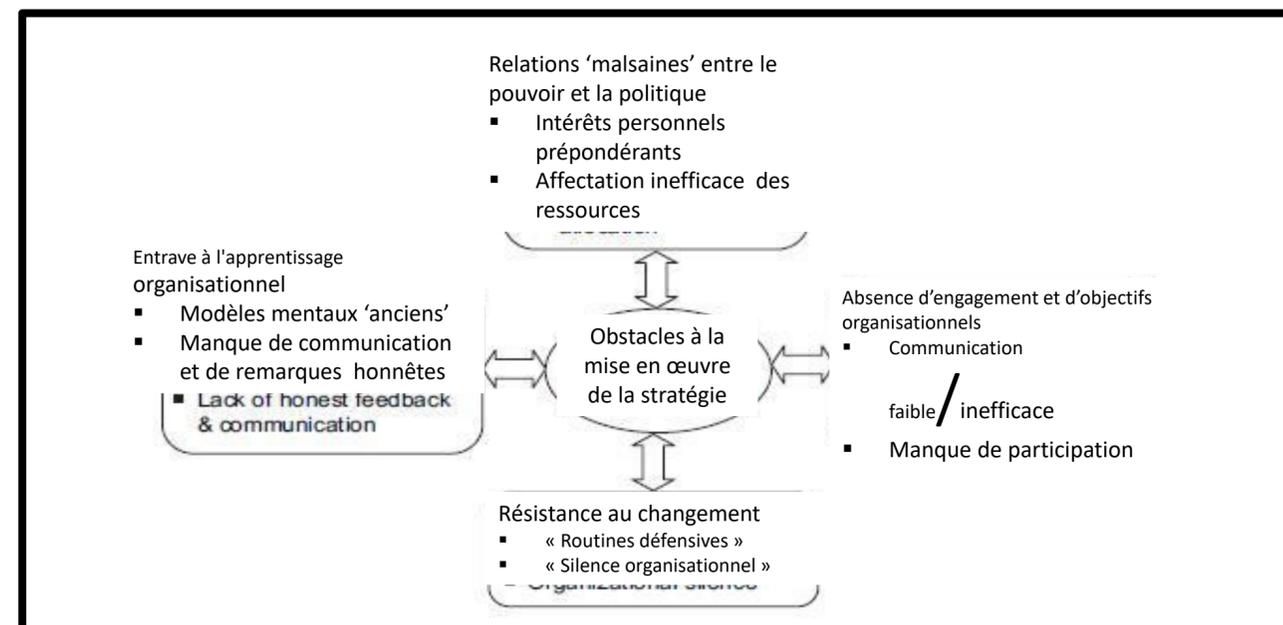
**Le rôle de la volonté politique et du leadership institutionnel dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de sécurité nationale :**

- **Institutions officielles et principales chargées de la sécurité**
- **Pouvoir exécutif**
- **Institutions de l'état de droit et de la justice**
- **Organismes de contrôle public, dont le législatif**
- **Unités d'urgences civiles**
- **Organismes de sécurité non officielles**
- **Société civile**
- **Partenaires internationaux**

# Dangers et défis pour le leadership dans la mise en œuvre de la stratégie de sécurité nationale

- Touche à des aspects de souveraineté nationale et d'auto-détermination.
- Influence la perception publique de la défense et de l'architecture de sécurité.
- Nécessite des décisions liées aux valeurs sociétales telles que la liberté, la sécurité, la justice, l'égalité, l'état de droit et les droits de l'homme.
- Implique une redistribution du pouvoir et des ressources.
- Peut entraîner une redéfinition de notions clés comme l'engagement social, le dialogue politique, l'identité nationale, les citoyens et l'autorité de l'État, notamment dans des situations explosives marquées par la méfiance.

Leadership politique et appropriation nationale du processus de réforme du secteur de la sécurité, Outils pour la réforme du secteur de la sécurité et la gouvernance en Afrique de l'Ouest DCAF, 2015

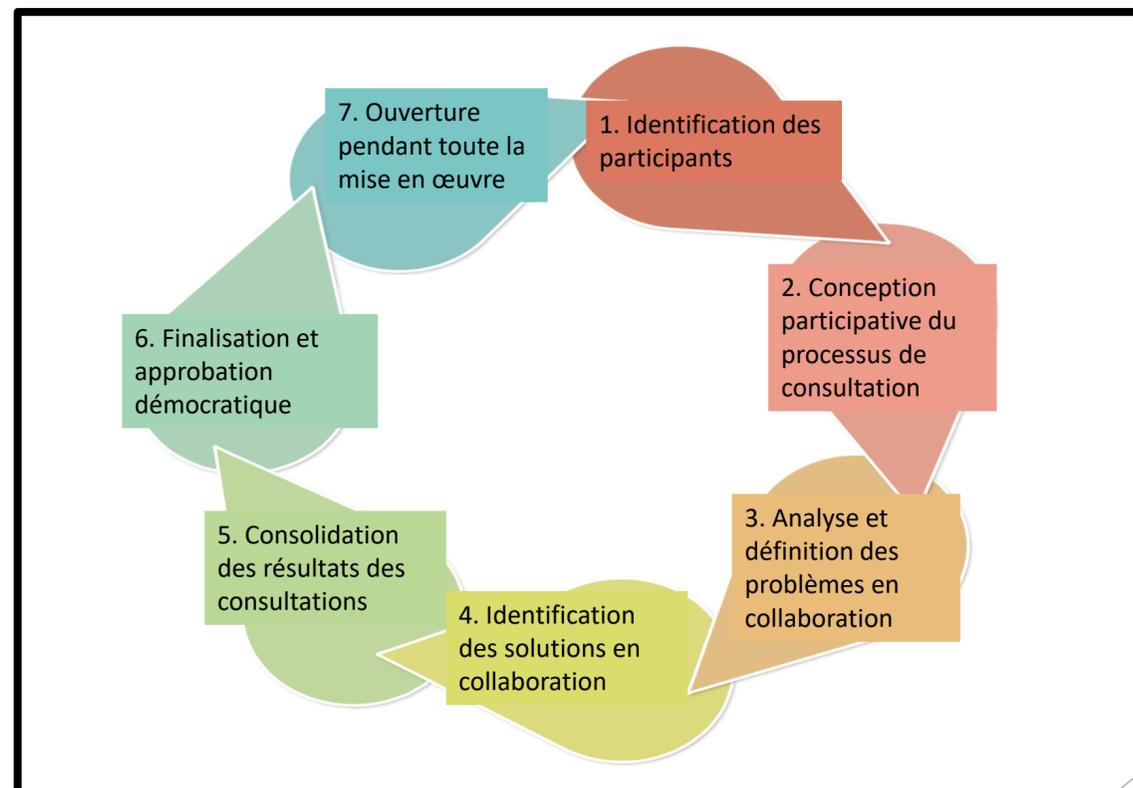


# Susciter l'adhésion et appuyer la volonté politique

- **Intégrité**
- **Inclusion**
- **Capacités techniques**
- **Cohérence interne au sein de l'organe de coordination**
- **Communication stratégique**
- **Remarques**

# Favoriser la volonté politique et stimuler l'adhésion

- Consultations formelles
- Discussions informelles
- Sensibilisation du public



**Conclusion**

**Merci de m' avoir écouté**



**CENTRE D'ÉTUDES**  
**STRATÉGIQUES DE L'AFRIQUE**  

---

**L'IMPACT DU SAVOIR | 1999-2019**

[www.africacenter.org](http://www.africacenter.org)