



CENTRO ÁFRICA
DE ESTUDOS ESTRATÉGICOS

Sessão 3:
LIDERANÇA ESTRATÉGICA E MUDANÇA

HON. BROWNIE J. SAMUKAI JR

CARACTERÍSTICAS DE LIDERANÇA

- DEMONSTRAR CARÁTER E INTEGRIDADE
- DEMONSTRAR ASSERTIVIDADE
- ABERTO PARA ACEITAR DESAFIOS
- DISPOSIÇÃO PARA IR ALÉM DE SUA ZONA DE CONFORTO
- EDUCAÇÃO
- EXPERIÊNCIAS DE FORMAÇÃO ANTERIORES
- TER PARTICIPADO DE PROGRAMAS DE MENTORIA
- UM CIDADÃO PLENO E BEM FORMADO



IDENTIFICAÇÃO DE LÍDERES: ESTILO UM OS QUE ESPERAM QUE AS COISAS ACONTEÇAM

- DEMASIADAMENTE CALMOS
- FALTA DE INICIATIVA
- DEPENDEM DE OUTROS
- ACEITAM O STATU QUO
- RECLAMAM E CRITICAM
- DISTRAÇÕES
- CHEGAM A CONCLUSÕES SEM EVIDÊNCIAS

IDENTIFICAÇÃO DE LÍDERES: ESTILO DOIS OS QUE FAZEM AS COISAS ACONTECEREM

- OUSADOS E CHEIOS DE INICIATIVAS
- NÃO CONTENTES COM O STATU QUO
- SONHAM GRANDE COM IDEIAS E AÇÕES OUSADAS
- ARROJADOS ANTE O DESCONHECIDO
- MENTES INQUISITIVAS
- TOMAM A INICIATIVA E ACEITAM RESPONSABILIDADE



LÍDERES ESTRATÉGICOS

- COMEÇAM COM UMA VISÃO - CONCEITO DOS COMANDANTES
- OBJETIVOS CLAROS
- IDENTIFICAM RESTRIÇÕES
- DETERMINAM TAREFAS E DELEGAM RESPONSABILIDADES
- MATRIZES DE RECURSOS NECESSÁRIOS
- POTENCIALIZAM PARCERIAS
- FLEXÍVEIS E ADAPTÁVEIS



LÍDERES ESTRATÉGICOS.....

- OUVEM E CONSIDERAM CORREÇÕES E CRÍTICAS
- ACEITAM OPINIÕES VARIADAS
- DISCIPLINADOS PARA SEREM TOLERANTES E, AO MESMO TEMPO, DESTEMIDO PARA DECIDIR PELA MELHOR OPÇÃO VIÁVEL



MUDANÇA E/OU TRANSFORMAÇÃO

- CLAREZA DO PASSADO E DO PRESENTE
- PLENA COMPREENSÃO DO CAMINHO QUE LEVOU ÀQUELE MOMENTO
- TEM UMA VISÃO CLARA
- ESTABELECE OBJETIVOS CLAROS
- PROGRESSO COMO REFERÊNCIA (*BENCHMARK*)
- IDENTIFICAÇÃO DOS RECURSOS
- USO EFICIENTE DE RECURSOS ESCASSOS
- REVISA AS OPÇÕES



CONJUNTO DE HABILIDADES ESTRATÉGICAS/HABILIDADES CRÍTICAS

- ANÁLISE E ENTENDIMENTO CONCEITUAL
Pensamento mais ousado/diferenciado
- VISÃO DO FUTURO
Deve saber para onde quer ir
- MISSÃO/OBJETIVO
Identificável e inequívoca(o)
- IDENTIFICAÇÃO DE TAREFAS
Evitar confusão e duplicação de esforços



CONJUNTO DE HABILIDADES ESTRATÉGICAS/HABILIDADES CRÍTICAS....

- ADAPTÁVEL E FLEXÍVEL

Evitar a rigidez

- ADICIONAR OUTRA CADEIRA (EJS – DIA DAS FORÇAS ARMADAS, LIBÉRIA 2009)

Estar preparado para neutralizar tensões desnecessárias e evitar confusão



CONCLUSÃO

- Líderes estratégicos lideram aprendendo a seguir
- Liderança estratégica incorpora as características de integridade, imputabilidade e diálogo, mas se recusa a ficar sobrecarregado/sem ação;
- Líderes estratégicos operam em um ambiente de intercambio e visão, e sabem onde querem ir
- Líderes estratégicos desembaraçam desempenhos rotineiros por mais desafios e oportunidades
- Líderes estratégicos estabelecem referências (*benchmarks*), avaliam desempenhos e praticam a autocrítica
- Líderes estratégicos evitam "reinventar a roda" e potencializam parcerias





CENTRO ÁFRICA
DE ESTUDOS ESTRATÉGICOS

www.africacenter.org