



Séance 3 :
LE LEADERSHIP STRATÉGIQUE ET LE
CHANGEMENT

HON. BROWNIE J. SAMUKAI JR

CARACTÉRISTIQUES DU LEADERSHIP

- FAIRE PREUVE DE DÉTERMINATION ET D'INTÉGRITÉ
- FAIRE PREUVE DE CONFIANCE EN SOI
- ÊTRE PRÊT(E) À ACCEPTER DES DÉFIS
- AVOIR LA VOLONTÉ DE SORTIR DU CADRE HABITUEL
- ÉDUCATION
- EXPÉRIENCES PRÉALABLES DE FORMATION
- AVOIR BÉNÉFICIÉ D'UN MENTORAT
- UN CITOYEN ENGAGÉ

IDENTIFIER LE TYPE DE LEADER : STYLE UN CELUI QUI ATTEND PASSIVEMENT

- BEAUCOUP TROP DÉCONTRACTÉ
- MANQUE D'INITIATIVE
- COMPTE SUR LES AUTRES
- ACCEPTE LE STATU QUO
- SE PLAINT ET CRITIQUE
- SE DISPERSÉ
- TIRE DES CONCLUSIONS HÂTIVES EN L'ABSENCE DE PREUVES



IDENTIFIER LE TYPE DE LEADER : STYLE DEUX CELUI QUI AGIT

- COURAGEUX ET A BEAUCOUP D'INITIATIVE
- NE SE CONTENTE PAS DU STATU QUO
- VOIT GRAND AVEC DES IDÉES ET ACTIONS COURAGEUSES
- N'A PAS PEUR DE L'INCONNU
- ESPRIT CURIEUX
- PREND DES INITIATIVES ET ASSUME SES RESPONSABILITÉS



LEADER STRATÉGIQUE

- COMMENCE AVEC UNE VISION - CONCEPT DU COMMANDANT
- OBJECTIFS CLAIRS
- IDENTIFIE LES CONTRAINTES
- DÉFINIT LES TÂCHES ET DÉLÈGUE LES RESPONSABILITÉS
- MATRICE DES RESSOURCES NÉCESSAIRES
- TIRE PARTI DES PARTENARIATS
- FLEXIBLE ET ADAPTABLE



LE LEADER STRATÉGIQUE...

- ÉCOUTE ET EST DISPOSÉ À ÉCOUTER LES CORRECTIONS ET CRITIQUES
- ACCEPTE DES OPINIONS DIFFÉRENTES
- S'IMPOSE LA TOLÉRANCE MAIS NE FLÉCHIT PAS LORSQU'IL FAUT PRENDRE LA DÉCISION LA MIEUX ADAPTÉE À LA SITUATION



CHANGEMENT ET/OU TRANSFORMATION

- VISION CLAIRE DU PASSÉ ET DU PRÉSENT
- COMPREND PLEINEMENT LES RAISONS QUI NOUS ONT AMENÉS À CETTE SITUATION
- A UNE VISION CLAIRE
- EXPOSE DES OBJECTIFS CLAIRS
- SUIV LES PROGRÈS À L'AIDE DE REPÈRES
- IDENTIFIE LES RESSOURCES
- UTILISE EFFICACEMENT LES RARES RESSOURCES
- EXAMINE LES OPTIONS



COMPÉTENCES STRATÉGIQUES/CRITIQUES

- ANALYSE ET COMPRÉHENSION CONCEPTUELLE

Sortir des sentiers battus

- VISION DU FUTUR

Doit connaître l'objectif

- MISSION/OBJECTIF

Identifiable et sans équivoque

- IDENTIFICATION DES TÂCHES

Éviter la confusion et les doubles emplois



COMPÉTENCES STRATÉGIQUES/CRITIQUES...

- ADAPTABLE ET FLEXIBLE

Éviter la rigidité

- AJOUT D'UNE AUTRE CHAISE (EJS - JOURNÉES DES FORCES ARMÉES, LIBERIA 2009)

Être prêt à désamorcer les tensions inutiles et éviter la confusion



CONCLUSION

- Le leader stratégique dirige en apprenant à suivre
- Le leader stratégique réunit les qualités d'intégrité, de responsabilité, de dialogue mais refuse l'immobilisme;
- Le leader stratégique fonctionne dans un environnement où les échanges, les visions dominent et sait où il veut aller
- Le leader stratégique réorganise les activités de routine pour laisser la place à de nouveaux défis et de nouvelles opportunités
- Le leader stratégique établit des points de repère et évalue les performances dont ses propres autocritiques
- Le leader stratégique évite de réinventer la roue et tire parti des partenariats



**CENTRE D'ÉTUDES
STRATÉGIQUES DE L'AFRIQUE**

CENTRE D'ÉTUDES STRATÉGIQUES DE
L'AFRIQUE

www.africacenter.org