

# Leadership de la sécurité nationale en Afrique

Présenté par : Brownie J. Samukai Jr.

Ancien ministre de la Défense nationale au Liberia

8 avril 2019

Gaborone, au Botswana

# Menaces à la sécurité nationale

- Ces menaces incluent les dangers envers les intérêts stratégiques, les valeurs et le bien-être des pays.
- Elles peuvent être endogènes, exogènes ou transnationales en nature.
- Ces menaces peuvent être basées sur des incertitudes avec des objectifs et états finaux variables.
  - Niveaux de menace faibles -> Proportions inquiétantes et niveau de violence élevé
  - Ex : les incertitudes causées par le développement humain, le chômage des jeunes, la répartition des terres et les droits de propriété constituent des menaces de faible intensité. Si on les néglige, elles peuvent devenir des menaces violentes.
  - Les menaces violentes sont en mesure de transcender les frontières nationales et d'affecter la stabilité des pays voisins.
  - PANDÉMIES MAJEURES

# Principales qualités des hauts responsables dans le secteur de la sécurité

- Sensibilisation réaliste aux menaces externes et internes
- Compréhension de la dynamique socio-politique de la région
- VISION
- CONFIANCE
- LÉGITIMITÉ
- RESPONSABILITÉ ET INTÉGRITÉ
- Perspicacité technique et tactique
- Honnêteté et intégrité

# Défis du leadership

- Différents commandements en charge d'une multitude de forces militaires et de sécurité.
- Gouvernance, transparence et application régulière de la loi.
- Manque de coordination entre ou parmi les organes de sécurité se disputant l'attention et les ressources.
  - Manque d'aide financière et logistique
  - Capacités techniques et tactiques très limitées
  - Incertitudes politiques et intentions ambiguës des supérieurs.

**« Outre des bonnes intentions, des objectifs clairs et l'accomplissement de la mission, une victoire ne se remporte que si l'on bénéficie en temps opportun des soutiens financiers et logistiques nécessaires. »**

# SURMONTER LES DÉFIS

- Orientations et intentions politiques clairement définies
- Coordination efficace
- Paramètres juridiques de l'autorité et des opérations
- Réglementation et chaîne de commandement claire
- Gagner la confiance et le respect du parlement

# RÔLE DU LEADERSHIP DANS LA CRÉATION D'UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA FORMULATION ET À LA MISE EN ŒUVRE D'UNE STRATÉGIE DE SÉCURITÉ NATIONALE

- Appropriation à l'échelle nationale
- Vaste processus de consultation et d'inclusivité
- Contrôle législatif/parlementaire
- Les chefs doivent diriger par l'exemple
- Flexibilité et adaptabilité en fonction des ressources
- Compréhension au niveau stratégique des problèmes et situations
- Connaissance des limitations stratégiques
- Mise à profit des partenariats

# Élaboration d'une stratégie de sécurité nationale : le cas du Liberia

- Sous le leadership de la présidente

150 plans d'action

Stratégie provisoire de réduction de la pauvreté

Évaluation de la sécurité nationale dans tout le pays

Consultation inclusive globale

Toutes les parties prenantes et organisations nationales

Les pouvoirs législatif et judiciaire nationaux

Les partenaires internationaux

Les partenaires stratégiques

La Commission de gouvernance en tant qu'organisme chef de file

CONSEILLER À LA SÉCURITÉ NATIONALE EN TANT QUE COORDINATEUR GÉNÉRAL

# CONCLUSION

- L'appropriation nationale est un impératif.
- Le leadership local est un pilier essentiel.
- Il est indispensable de tirer parti des partenariats pour combler les lacunes en matière de ressources et de capacités.
- Un chef est censé diriger.
- Assumez la responsabilité de vos actions et inactions.
- Organisez une vaste consultation. N'oubliez pas, qui dit consultation, dit écoute et participation.
- Faites preuve d'audace et de stratégie dans vos interventions.
- « ...L'intervention stratégique est une discipline à part entière. Donnez-lui la place qu'elle mérite... »



Merci

Avez-vous des questions ?