



# Sessão 1: Liderança Eficaz e Fortalecedora no Sector de Segurança da África

Gen. (rtd.) Martin Agwai

# Liderança Eficaz e Fortalecedora no Sector de Segurança da África

*por*

**Gen (rtd) Martin Luther Agwai CFR GSS**

*a*

**8 de maio de 2017**

# ÁFRICA



**Para uma nação ter estabilidade e desenvolvimento, tem de transformar e reduzir as ameaças à segurança nacional através da concentração de esforços para aumentar a segurança humana que engloba direitos humanos, boa governação, acesso à educação, cuidados de saúde de qualidade e garantir que cada indivíduo tem oportunidades e opções para realizar o seu próprio potencial.**

# SETOR DA SEGURANÇA



# JUSTIÇA E ESTADO DE DIREITO



## Definições de LIDERANÇA

“A pessoa que tem a **capacidade para** fazer com que as outras pessoas façam o que não gostam de fazer e gostem disso”.

*- President Harry Truman, 33.º Presidente dos EUA*

“A capacidade de um superior para influenciar o comportamento de um subordinado ou grupo e persuadi-los a seguir um curso de ação específico”.

*- Chester Bernard*

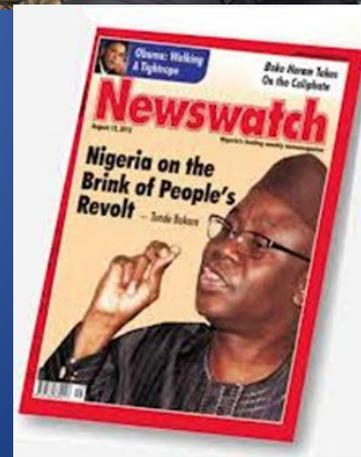
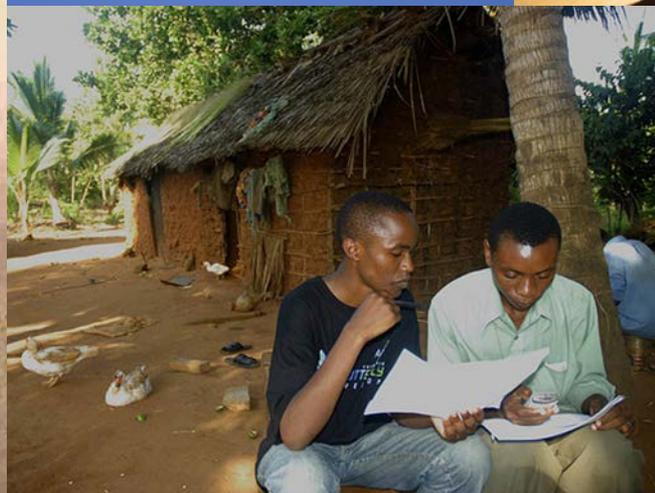
## Comando de missão

Um estilo de comando que procura transmitir o entendimento aos subordinados acerca **das intenções do comandante superior e do seu lugar no plano**, permitindo-lhes executar as missões com a máxima liberdade de ação e os recursos adequados.

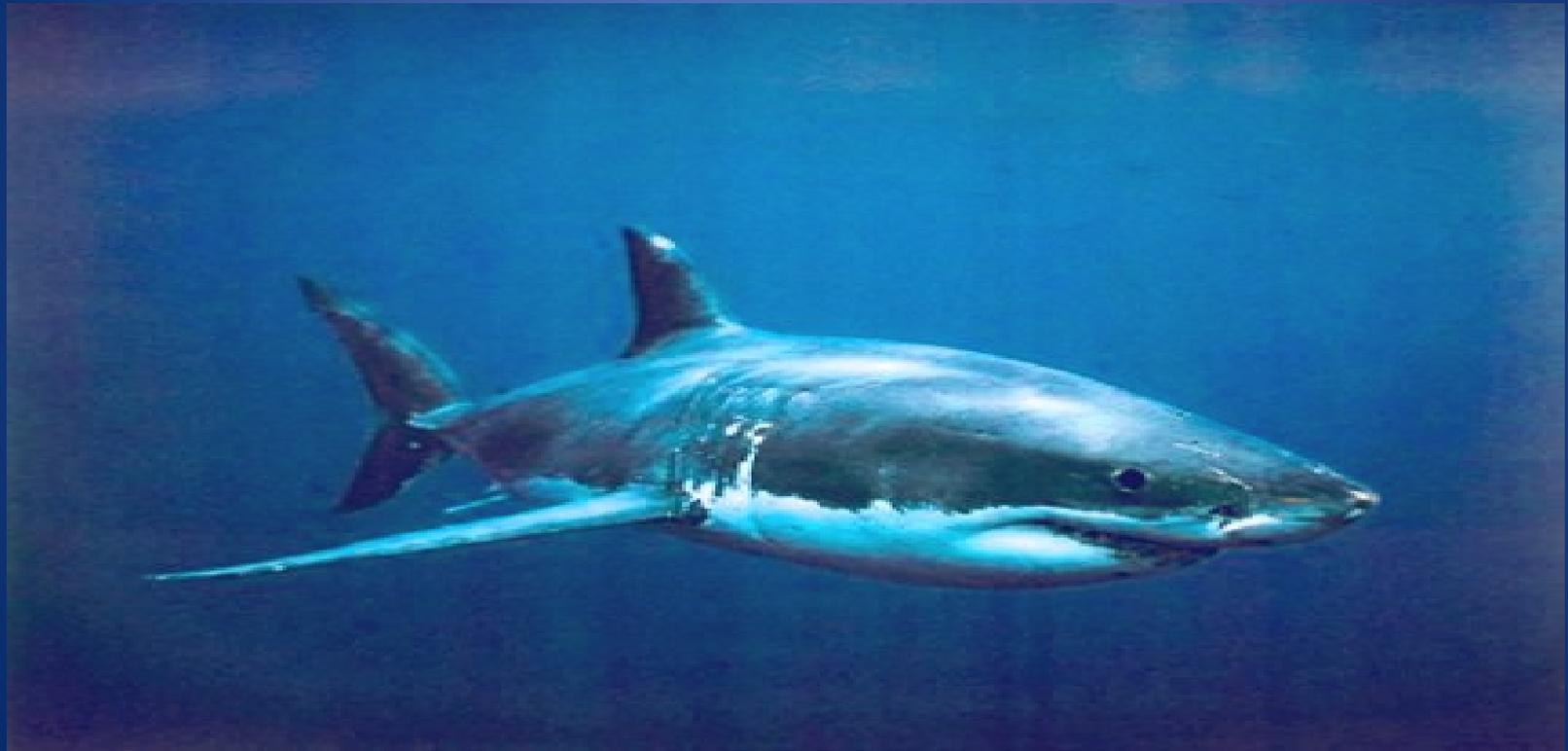
--- Não existem boas unidades nem más unidades, apenas bons e maus oficiais e oficiais subalternos. São eles que constroem ou destroem a unidade. **Hoje em dia não podemos arriscar ter maus líderes... A liderança está dentro de si. Desenvolva-a através do pensamento, da formação e da prática...**

- **Marechal de Campo Visconde Slim da Birmânia, 1949**

# COMUNICAÇÃO E MÍDIA



## Tubarão em Aquário



## CHAVE PARA UMA LIDERANÇA EFICAZ

1. Dar valor para as pessoas.
2. Compartilhar a sua visão.
3. Conhecimentos e habilidades da profissão.
4. Desenvolver e conhecer a si mesmo.
5. Carácter exemplar, liderança e espírito de equipe.
6. A tomada de decisão eficaz.
7. Delegar.
8. Reconhecimento e recompensa.

## **EMPODERAMENTO EFICAZ**

- 1. Delegação e feedback.**
- 2. Confiar em mentores profissionais.**
- 3. Aquisição de competências contínuas e atualizar o treinamento.**
- 4. Pensar em benefício coletivo – não procurar por popularidade barata.**
- 5. Tenha uma política de portas abertas .**

## SUPERANDO DESAFIOS

1. Juntar/reunir treinamento e exercícios.
2. Desencorajar a rivalidade inter-agências.
3. Seminários/workshops com estudo de caso, encenando ou interpretação de papéis em diferentes cenários do setor de segurança.
4. Encorajar *networking* entre colegas.

### Leitura Recomendada:

Transformação do setor de segurança em África, 2010 –  
Bryden A e Olonisakin

Obrigado



**AFRICA CENTER  
FOR STRATEGIC STUDIES**

[AfricaCenter.org](http://AfricaCenter.org)