



AFRICA CENTER  
FOR STRATEGIC STUDIES

# Session 1 : Leadership efficace et responsabilisant dans le secteur de la sécurité en Afrique

Gen. (ret.) Martin Agwai

**Leadership efficace et responsabilisant**  
**dans le secteur de la sécurité en Afrique**

*au*

**Gén (rté) Martin Luther Agwai CFR GSS**

*le*

**8 mai 2017**

# AFRIQUE



**Pour qu'une nation puisse atteindre la stabilité et se développer, elle doit se transformer et contenir les menaces à l'encontre de sa sécurité nationale en concentrant ses efforts sur l'augmentation de la sécurité humaine, qui englobe les droits de l'homme, une bonne gouvernance, l'accès à l'éducation, une bonne couverture des soins médicaux et en s'assurant que chaque individu ait des opportunités et puisse choisir de réaliser son propre potentiel.**

# SECTEUR DE LA SÉCURITÉ



# JUSTICE ET ÉTAT DE DROIT



## Définitions du LEADERSHIP

« L'homme qui a la *capacité* d'inciter les autres à faire ce qu'ils ne veulent pas faire, et qu'ils finissent par aimer ce qu'ils font ».

*- Président Harry Truman, 33<sup>e</sup> président américain*

« La capacité d'un supérieur à *influencer* le comportement d'un subordonné ou d'un groupe et de les persuader à suivre une ligne de conduite particulière ».

*- Chester Bernard*

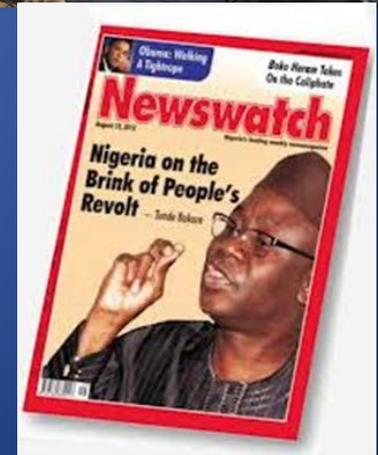
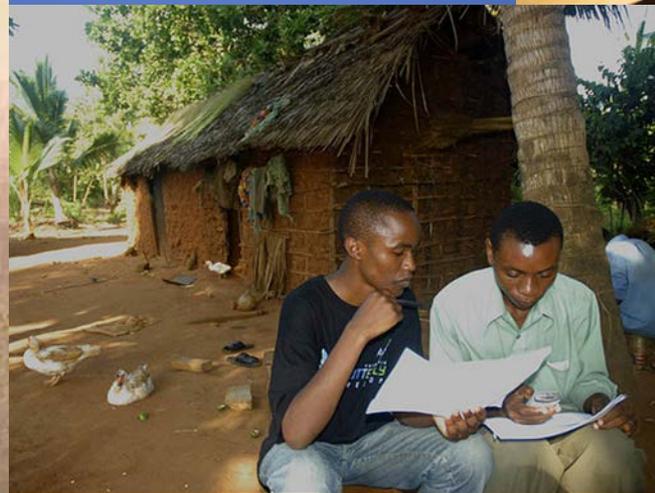
# Commandement de la mission

Un style de commandement qui cherche à transmettre des informations aux subordonnés sur *les intentions du commandant supérieur et leur position dans le plan du commandant*, pour leur permettre d'effectuer des missions avec un maximum de liberté d'actions et les ressources adéquates.

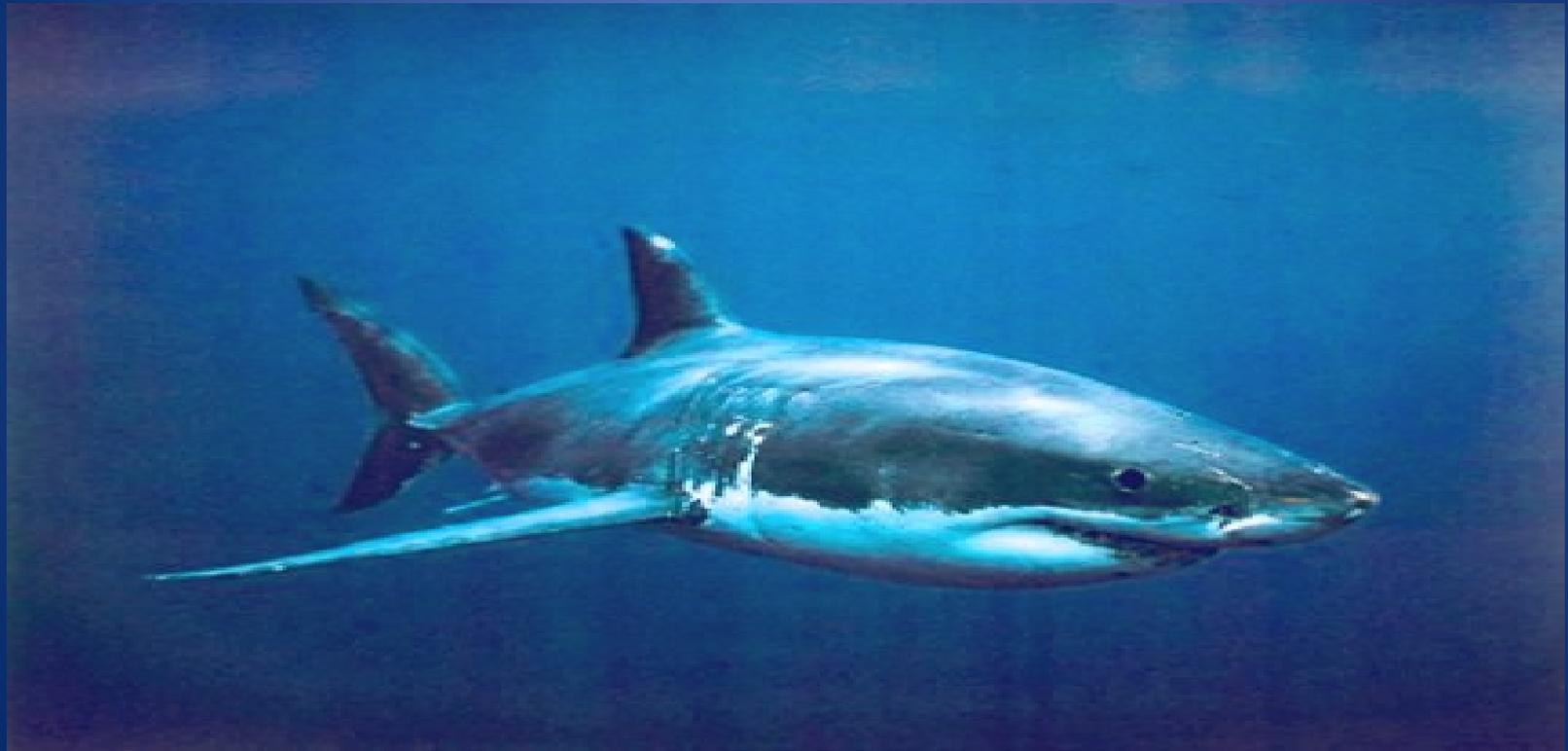
--- Il n'y a pas de bonnes unités ni de mauvaises unités - que de bons et de mauvais officiers et sous-officiers. Ils forment ou brisent l'unité. *Aujourd'hui, nous ne pouvons nous permettre que d'avoir les bons... Vous avez tous la capacité de leadership en vous. Développez-la en pensant, en vous entraînant et en pratiquant...*

- *Field Marshal Viscount Slim de Burma, 1949*

# COMMUNICATION et MÉDIA



## Requin dans l'aquarium



## **CLÉ D'UN LEADERSHIP EFFICACE**

- 1. Pour donner une valeur aux personnes.**
- 2. Partagez votre vision.**
- 3. Connaissances et compétences de la profession.**
- 4. Développez-vous et connaissez-vous.**
- 5. Caractère exemplaire, leadership et esprit d'équipe.**
- 6. Prise de décision efficace.**
- 7. Déléguer.**
- 8. Reconnaissance et récompense.**

## **EMPOWERMENT EFFECTIF**

- 1. Délégation et remboursement.**
- 2. Compter sur des mentors professionnels.**
- 3. Acquisition continue de compétences et pour améliorer la formation.**
- 4. Pensez à l'avantage collectif – ne cherche pas une popularité peu coûteuse.**
- 5. Avoir une politique de porte ouverte.**

## RELEVER LES DÉFIS

1. Conjointe/fair réunir entraînement et des exercices.
2. Décourager la rivalité inter-agences
3. Séminaires / ateliers d'étude de cas, agissant ou joue un rôle dans différents scénarios sectoriels de sécurité.
4. Encourager *networking*

### Lecture recommandée:

Transformation du secteur de la sécurité en Afrique, 2010  
– Bryden A and Olonisakin

Merci



**AFRICA CENTER  
FOR STRATEGIC STUDIES**

[AfricaCenter.org](http://AfricaCenter.org)